

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Владимировой Ирины Львовны на диссертационную работу Желиховского Дениса Олеговича на тему: «Стратегические направления развития гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика строительства и операций с недвижимостью).

Актуальность темы исследования

Диссертация посвящена исследованию механизмов корпоративного управления субъектами инвестиционно-строительной деятельности в современных условиях макроэкономических вызовов и дестабилизирующего влияния динамичных изменений многочисленных внутренних и внешних факторов производственно-хозяйственной деятельности предприятий.

В связи с этим, автор считает необходимым развитие научно-методических подходов к повышению стратегической устойчивости отдельных предприятий и их корпоративных объединений за счет формирования гибких организационных структур управления.

Автор предлагает подходы, направленные на снижение негативных эффектов, вызываемых дестабилизирующим воздействием факторов различной природы, и, как следствие, на повышение эффективности деятельности субъектов инвестиционно-строительного комплекса.

В связи с вышеизложенным тема диссертационной работы Желиховского Д.О. «Стратегические направления развития гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса» несомненно актуальна.

Структура и содержание работы

Диссертационная работа Желиховского Д.О. изложена логично и структурно выдержана, состоит из введения, трех глав, заключения и списка литературы. Общий объем работы составляет 146 страниц, в том числе 30 рисунков, 25 таблиц и 3 приложения. Библиографический список включает 162 наименования.

Объектом диссертационного исследования являются корпоративные объединения в форме строительных групп предприятий инвестиционно-строительного комплекса.

Предметом исследования являются методы оценки управляемости организационно-технологических цепочек и принципы формирования гибких структур корпоративного управления строительными группами.

Цель исследования заключается в научно-методическом обосновании подходов и разработке практических рекомендаций по применению организационно-экономического механизма обеспечения устойчивого функционирования субъектов инвестиционно-строительной деятельности в форме строительных групп на основе формирования стратегических направлений развития гибких структур корпоративного управления, направленных на повышение эффективности их деятельности.

Во введении автором раскрыты и обоснованы элементы актуальности выбранной темы исследования. Степень разработанности темы отмечается значительным количеством трудов отечественных и зарубежных авторов. Представлены цель, объект и предмет исследования. Выдвигаемая автором научная гипотеза носит системный характер и затрагивает актуальные вопросы применения методов организационно-управленческого моделирования в рамках механизмов координации инвестиционно-строительной деятельности.

Первая глава разделена на 3 параграфа, в которых автор проводит анализ стратегий развития предприятий инвестиционно-строительного комплекса в

современных условиях (стр. 13-30), определяет принципы системы корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса (стр. 30-44) и исследует предпосылки стратегического управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса на примере Пензенской области в современных условиях (стр. 44-60).

Во второй главе, состоящей из 3 параграфов Желиховский Д.О. выявляет факторы влияния внешней и внутренней среды на развитие гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса (стр. 62-69), определяет основные варианты формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями, функционирующими в рамках строительных групп (стр. 69-81), в последнем параграфе автором разрабатываются методические принципы формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями в составе строительных групп (стр. 81-90).

Третья глава посвящена формированию практических рекомендаций по развитию гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса в составе строительных групп (стр. 92-103) и апробации методических подходов по развитию гибких структур корпоративного управления предприятиями в составе строительных групп Пензенской области (стр. 103-114).

В Заключении представлены результаты диссертационной работы и намечены перспективы дальнейшей разработки темы исследования.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность полученных результатов подтверждается корректным использованием общепринятых методов экономического, статистического, проектного и системного анализа производственных процессов предприятий инвестиционно-строительного комплекса, экономического, математического, функционального и статистического моделирования.

Диссертационная работа обладает научной новизной, сформированной следующими результатами:

1. Определены и систематизированы ключевые факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на организационно-управленческое обеспечение стратегического развития предприятий инвестиционно-строительного комплекса.

2. Выявлены структурно-проектные взаимосвязи на основных этапах инвестиционно-строительной деятельности корпоративных объединений предприятий инвестиционно-строительного комплекса.

3. Обоснованы научно-методические подходы к построению гибких организационных структур управления предприятиями и корпоративными объединениями инвестиционно-строительного комплекса.

4. Предложена вариативная модель формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса и их корпоративными объединениями.

5. Разработаны экономико-математические модели определения наиболее значимых показателей стратегического развития строительных групп - уровня генеральной устойчивости и уровня стратегического развития строительной группы.

6. Сформирован механизм стратегического развития строительной группы на основе вариативного моделирования гибких структур корпоративного управления, учитывающий стратегические альтернативы развития предприятий инвестиционно-строительного комплекса.

7. Предложены методические и практические рекомендации по решению задач стратегического развития за счет формирования гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса и их корпоративными объединениями.

В целом можно сделать вывод о том, что полученные автором в рамках проведенного исследования научные результаты согласуются с его целью и задачами.

Теоретическая значимость работы

Теоретическая значимость результатов диссертационной работы состоит в подробном изучении, анализе и обобщении трудов отечественных и зарубежных ученых, что позволило помимо достижения непосредственно исследовательских результатов подготовить рекомендации и предложения, которые могут быть учтены при решении задач научно-методического обеспечения процессов корпоративного управления предприятиями и отраслевыми объединениями и, в частности, их организационно-управленческого обеспечения.

Практическая значимость результатов

Практическая значимость результатов исследования состоит в возможности использования подходов к формированию и развитию гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса и строительных групп, а также моделированию и оценке показателей устойчивости и стратегического развития производственно-экономических систем, что подтверждается положительными результатами практической апробации.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

В ходе исследования автором проведен анализ и обобщение материалов 162 трудов отечественных и зарубежных исследователей, связанных с исследуемой предметной областью, что позволяет сделать вывод об обоснованности разработанных научных положений. Также обоснованность полученных результатов подтверждается высоким научно-исследовательским уровнем диссертации и корректным использованием общепринятых методов научно-экономического и статистического анализа.

По теме диссертации Желиховским Д.О. опубликовано 16 научных работ, в том числе 7 публикаций в журналах, которые включены в Перечень рецензируемых научных изданий, где должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (Перечень рецензируемых научных изданий)), 9 публикаций в сборниках по итогам национальных и международных научно-практических конференций.

Замечания по диссертации

К содержанию работы имеются следующие замечания:

1. Существенное место в аналитической части диссертационного исследования уделено анализу ретроспективных и прогнозных показателей функционирования инвестиционно-строительного комплекса и, в частности, жилищного строительства Пензенской области. В связи с этим было бы полезным более четко сформулировать особенности и характеристики развития и функционирования региональных инвестиционно-строительных комплексов и строительных организаций в их составе.

2. На стр. 37-38 диссертации автор в числе принципов управления предприятиями строительного комплекса указывает на принцип полной хозяйственной самостоятельности участников процесса капитального строительства, что имеет дискуссионный характер в связи с рассматриваемыми автором в дальнейших частях работы механизмами корпоративного управления предприятиями, функционирующими в составе строительных групп.

3. На стр. 69 автор указывает: «Современные принципы теории управления базируются на системном подходе, что предполагает рассмотрение организации как совокупность упорядоченных, связанных между собой компонентов ...», что представляется не вполне корректным ввиду существования альтернативных подходов в области управления

производственно-экономическими системами, базирующихся как на системном, так и, в частности, на процессном подходе.

4. В ряде случаев в тексте диссертации автор при рассмотрении процессов моделирования системы корпоративного управления оперирует категорией «управляемость», однако, не приводит авторского определения, позволяющего в полной мере судить о содержании данной характеристики.

5. С целью построения адаптивной структуры управления в рамках ядра строительной группы автором рекомендуется формирование ряда центров компетенций (рисунок 3.2). Следует отметить, что предлагаемый функционал указанных центров компетенций не может быть реализован на одном уровне структуры управления, следовательно, автору целесообразно было бы представить их иерархию.

Заключение

Содержание диссертационной работы Желиховского Дениса Олеговича соответствует паспорту специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика строительства и операций с недвижимостью).

Диссертация является завершенной научно-квалификационной работой, выполненной автором самостоятельно на актуальную тему, обладает научной новизной, научной и практической ценностью, а научные положения, выводы и рекомендации имеют существенное значение для развития соответствующей отрасли науки.

Диссертационная работа Желиховского Дениса Олеговича на тему: «Стратегические направления развития гибких структур корпоративного управления предприятиями инвестиционно-строительного комплекса» отвечает критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней (постановление Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г.) для диссертаций, представленных на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Желиховский Денис Олегович заслуживает

присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика строительства и операций с недвижимостью).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук,
профессор базовой кафедры
«Управление проектами и
программами Capital Group»
ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени
Г.В. Плеханова»



Владимирова Ирина Львовна

«04» декабря 2023 г.

Адрес: 115054, Москва, Стремянный переулок, д.36
E-mail: rector@rea.ru
Тел.: +7 (495) 800-12-00

ПОДПИСЬ Владимировой И.П.
уластоверяю
Специалист по работе с персоналом Игорь
В.А. Мельниченко 04.12.2023 г.

