



ПРЕДЛОЖЕНИЯ

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский
Московский государственный
строительный университет»
по реализации программы развития
профессора, доктора технических наук

**Галишникова
Вера Владимировна**

Введение

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» является ведущим университетом России в области строительного образования.

Опираясь на высокие стандарты науки и образования университета, а также на почти столетнюю историю его деятельности, в данной программе предлагается видение его развития.

Стратегическая цель Программы – создание на базе НИУ МГСУ уникальной высокотехнологичной научной, инновационной, образовательной и социальной среды, сочетающей возможности цифровых технологий и прямого личностного взаимодействия и предлагающей возможности для проведения научных исследований мирового уровня, создания и трансфера инновационных технологий, а также для непрерывного профессионального образования в течение всей жизни, творческого роста и всестороннего развития личности. Результатом достижения цели станет вклад в обеспечение строительной отрасли квалифицированными научными и производственными кадрами, готовыми принять участие в развитии эффективной, конкурентной, высокотехнологичной, открытой отрасли, основанной на компетенциях и обеспечивающей устойчивый рост комфорта и безопасности среды жизнедеятельности граждан.

Миссия НИУ МГСУ:

Создавая новые научные знания, опираясь на опыт и традиции, воспитывать лидеров строительной отрасли, созидающих будущее России.

Видение НИУ МГСУ – междисциплинарный исследовательский университет нового поколения, сочетающий инновационные подходы в науке, технологиях и образовании с традициями отечественной инженерной школы, сохраняющий преемственность поколений инженеров и ученых, воспитывающий высококвалифицированных, творческих и социально ответственных специалистов на основе принципов единства науки и образования, взаимного уважения и социальной ответственности.

Основными принципами развития Университета являются:

- единство образовательной, научной и инновационной деятельности, формирующее гармонично развитых специалистов, подготовленных к решению сложнейших задач современной техники и технологии;

- обеспечение преемственности традиций, связи поколений ученых, сохранение и развитие научных школ;

- создание единой образовательной среды, поддерживающей образование в течение всей жизни;
- устойчивое материально-техническое и социально-экономическое развитие университета, обеспечивающее благоприятные условия для эффективной и качественной деятельности всего коллектива.

Цели и задачи Программы

Образование

Целями совершенствования образовательного процесса являются: повышение конкурентоспособности выпускников Университета на рынке труда строительной отрасли; укрепление позиций университета как лидера профессионального архитектурно-строительного образования, повышение привлекательности обучения в НИУ МГСУ как в России, так и за рубежом.

Для достижения поставленных целей совершенствования и модернизации образования предусматриваются следующие задачи:

–Пересмотр реестра и актуализация реализуемых образовательных программ в соответствии с современными требованиями и перспективными потребностями общества и отрасли.

–Разработка образовательных практико-ориентированных программ новым направлениям подготовки (специальностям), связанных с развитием архитектурно-строительного комплекса и градостроительства при непосредственном участии представителей компаний-работодателей, с привлечением ведущих специалистов-практиков.

–Развитие механизма целевой подготовки специалистов для предприятий реального сектора экономики, в том числе для регионов Российской Федерации.

–Создание уникальных, в том числе междисциплинарных программ, основанных на передовых исследованиях ученых Университета, которые позволят повысить конкурентоспособность университета на внешнем и внутреннем образовательных рынках.

–Дальнейшее развитие цифровых и смешанных технологий («blended learning») как инструмента модернизации процесса очного обучения и инструмента развития дистанционного (заочного) образования, дополнительного образования и организации сетевого взаимодействия вузов строительной отрасли.

–Разработка отдельных курсов дисциплин и полных образовательных программ на единой цифровой платформе непрерывного архитектурно-строительного образования.

–Модернизация электронной образовательной среды Университета и ее эффективная интеграция с общей информационной средой НИУ МГСУ.

–Разработка и внедрение риск-ориентированной модели внутреннего мониторинга показателей качества образовательной деятельности.

Поставленные задачи будут выполняться на основе проектного подхода: разработана система мероприятий (проектов), с поэтапным мониторингом хода их выполнения.

Научная и инновационная деятельность

Основными целями Университета в научно-инновационной деятельности являются: модернизация и совершенствование структуры и управления научной части университета; выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по широкому спектру актуальных направлений; разработка, развитие и увеличение перечня внедренных передовых технологий, направленных на выполнение инновационных разработок и коммерциализацию результатов НИР в соответствии с требованиями строительства.

Для достижения целей необходимо решить следующие задачи:

- Сохранение и расширение спектра фундаментальных и прикладных исследований;
- Увеличение доли междисциплинарных и прикладных исследований;
- Увеличение доли внебюджетного финансирования НИОКР;
- Повышение эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью университета;
- Разработка и внедрение информационно-аналитической системы мониторинга с целью повышения эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью университета на основе объективных наукометрических показателей.
- Развитие сетевой интеграции и новых форм взаимодействия университета со стратегическими партнерами, федеральными и национальными исследовательскими университетами, ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными и научно-исследовательскими организациями и учреждениями, РААСН, строительными предприятиями;
- Создание условий для привлечения ученых с мировым именем к научно-исследовательской работе в университете;
- Развитие системы целевой поддержки структурных подразделений и научных работников с высокими показателями деятельности (публикации в ведущих журналах, защиты диссертаций, финансируемые НИР) и стимулирования конкретных научно-инновационных результатов;
- Повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры по приоритетным направлениям развития университета;

- Развитие механизмов внутриуниверситетского конкурсного финансирования аспирантов;
 - Увеличение к 2024 г. ежегодного количества опубликованных научных статей в международных научных журналах с высоким импакт-фактором, индексируемых в международных базах;
 - Повышение качества публикаций и научного статуса серии журналов "Вестник МГСУ";
 - Разработка системы поддержки ученых, публикующих статьи в журналах с высоким импакт-фактором.
 - Развитие малых инновационных предприятий, тесно связанных и эффективно взаимодействующих со структурными подразделениями университета;
 - Создание инфраструктуры информационной поддержки, консалтинга и коммерциализации научно-инновационных разработок;
- Широкое вовлечение магистрантов и аспирантов в научно-инновационную деятельность.

Международная деятельность

Целью международной деятельности НИУ МГСУ является комплексная интеграция Университета с российским и мировым образовательным пространством.

Задачи университета:

–Разработка программ отдельных дисциплин и модулей на иностранных языках для реализации в рамках основных образовательных программ (ООП) в качестве дисциплин по выбору или факультативных дисциплин на разных уровнях образования. Введение профессиональных дисциплин, преподаваемых на иностранных языках с использованием международной нормативной документации.

–Разработка образовательных программ, полностью реализуемых на иностранных языках.

–Актуализация и совершенствование программ обучения русскому языку как иностранному; расширение объема и перечня услуг по обучению русскому языку иностранных граждан.

–Организация сетевых программ с зарубежными университетами-партнерами. Создание программ с включенным обучением и программ двойных дипломов, в том числе программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в дистанционном формате.

–Создание авторских курсов на английском языке для реализации через электронные образовательные ресурсы и проведения в очном формате по приглашению зарубежных университетов.

–Привлечение профессоров зарубежных университетов к проведению лекций по отдельным дисциплинам, в том числе в дистанционном формате или через запись курса лекций.

–Разработка модульных курсов дисциплин, продолжительностью в один семестр, для организации приема студентов по программам мобильности

–Активизация работы по реализации имеющихся договоров о научном и академическом сотрудничестве с зарубежными университетами и поиск новых перспективных партнеров.

–Поддержка существующих и формирование новых научных коллективов, выполняющих совместные или координированные исследования с учеными зарубежных университетов. Активизация работы по формированию заявок на совместные гранты на проведение научных исследований.

–Организация международных симпозиумов, конференций, семинаров.

–Развитие связей с международными научными журналами, имеющими высокие рейтинги: работа в качестве рецензентов, членов редколлегии. Повышение публикационной активности в зарубежных журналах.

–Системная работа по вхождению университета в международные системы рейтинговой оценки и мероприятия по его продвижению.

–Совершенствование англоязычной составляющей сайта НИУ МГСУ и актуализация информации об образовательных программах Университета. Размещение информации на национальном портале «Образование в России», на коммерческих образовательных порталах. Дальнейшее взаимодействие с международными рекрутинговыми агентствами.

–Формирование устойчивых кооперационных связей с университетами, предприятиями, международными ассоциациями и организациями: Европейской Ассоциацией строительных университетов (AECEF), Международной Ассоциацией «Европейское строительное образование и подготовка кадров» (EUCEET), Европейской Ассоциацией технических университетов (SEFI), Американским обществом инженеров-строителей (ASCE), Ассоциацией технических университетов России и Китая (ASRTU), Международной Ассоциацией строительных вузов, Европейской Ассоциацией университетов (EUA), Всемирной ассоциацией выпускников и другими.

–Продвижение через информации об университете поисковые системы, в социальных сетях и бесплатных образовательных порталах (Facebook, Youtube) как на русском, так и на иностранных языках), сайтах вузов-партнеров, порталах международных образовательных консорциумов и профессиональных ассоциаций.

–Проведение профориентационной работы с иностранными абитуриентами (участие в международных образовательных выставках, презентациях, проведение предметных олимпиад и др.).

–Создание информационных материалов, буклетов, брошюр, об университете на иностранных языках.

–Расширение числа зарубежных образовательных и научных организаций для проведения производственных практик, стажировок и языковых школ для обучающихся и сотрудников НИУ МГСУ.

–Совершенствование организационного процесса мобильности, организация обменов между НИУ МГСУ и вузами-партнерами в рамках европейских программ. Участие университета в программах поддержки международной академической мобильности обучающихся и сотрудников (ERASMUS+, стипендиальные программы DAAD и т.д.). Постоянная актуализация базы данных по всем двусторонним и многосторонним формам программ мобильности в Европе и совершенствование системы информирования студентов и преподавателей.

–Совершенствование обучения иностранным языкам студентов и преподавателей. Разработка системы оценки языковой подготовки студентов и преподавателей (внутренний экзамен НИУ МГСУ).

–Осуществление стажировок научно-педагогических кадров и работников аппарата управления университета в ведущих зарубежных научно-образовательных организациях. Привлечение крупных ученых и профессоров из зарубежных стран.

Создание цифровой среды

В рамках деятельности по созданию цифровой среды университета необходимо выполнить ряд задач:

- Включение в единое информационное пространство всех сфер деятельности университета - от учебно-научной до финансово-экономической и хозяйственной.

- Цифровизация библиотечной системы университета. Обеспечение эффективного удаленного доступа к университетским и внешним информационным ресурсам и базам данных (монографиям, диссертациям, полнотекстовым публикациям, патентам, лицензиям и объектам интеллектуальной собственности). Развитие научной библиотеки, полиграфической базы и издательства университета.

- Создание цифровой образовательной платформы для организации единого образовательного пространства университетов-членов Международной Ассоциации строительных вузов и организаций – партнеров.

Цифровая платформа создается в целях развития: дистанционных технологий (полностью дистанционное или смешанное обучение),

сетевой формы обучения с вузами-партнерами и иными партнерскими организациями, использования цифровых технологий в управлении образовательным процессом (системы LMS – learning management system).

Кадровая политика, материально-техническая и социальная сфера

Целями открытой кадровой политики и развития социальной сферы являются: обеспечение высокого качества кадрового потенциала, привлечение и закрепление молодых талантливых выпускников в университете, снижение среднего возраста профессорско-преподавательского состава, повышение оплаты труда и улучшение условий деятельности всех категорий сотрудников и обучающихся в университете. Для реализации поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- Развитие и совершенствование системы экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания благоприятных условий для эффективной деятельности научно-педагогических работников, а также других категорий работников и обучающихся университета.

- Совершенствование механизма формирования, распределения и контроля исполнения консолидированного бюджета университета. Развитие практики передачи институтам части средств от образовательных услуг, предоставляемых на коммерческой основе.

- Развитие инициативности и заинтересованности научно-образовательных подразделений университета в динамичном развитии на основе развития собственных кадровых и интеллектуальных ресурсов.

Повышение эффективности системы управления университетом. Повышение роли Ученого совета в управлении университетом путем более активного участия в подготовке перспективных планов и программ развития. Активное взаимодействие с профсоюзными организациями сотрудников и студентов по выполнению коллективных договоров в интересах всех категорий сотрудников и обучающихся. Повышение качества обслуживания научно-педагогических работников административно-хозяйственными службами университета. Исключение дублирования функций административных подразделений, преодоление их структурной раздробленности.

Развитие материальной базы университета. Продолжение работ по строительству и реконструкции общежитий в связи с увеличением численности иногородних студентов. Улучшение технического оснащения аудиторного фонда. Совершенствование технического оснащения учебных аудиторий и лабораторий. Модернизация учебного полигона филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи.

Развитие и поддержка деятельности организаций студенческого самоуправления - профсоюзного комитета студентов, студенческих советов университета, общежитий и факультетов, студенческих строительных отрядов. Содействие развитию студенческого самоуправления в университете. Совершенствование жилищно-бытового обеспечения, организации культурно - воспитательной, спортивно-оздоровительной работы и досуга студентов. Дальнейшее формирование системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры. Содействие в решении проблемы вторичной занятости, реализации социальных и трудовых инициатив студенчества, приобретении студентами навыков профессиональной трудовой и управленческой деятельности. Модернизация системы трудоустройства выпускников.

Реализация предложенной программы позволит Университету уверенно занимать ведущую позицию в российском высшем профессиональном образовании, интегрированном в международное научно-образовательное пространство.